

# Prof. Dr. Wolfgang Stark

## Kurz-Steckbrief



### Führungserfahrung

Dekan eines FB mit 6.000 Studierenden und Mitglied der Hochschulleitung (Einführung BA/MA, aktive Umsetzung der Fusion zweier Universitäten) (2001-2004)

Zahlreiche Leitungspositionen in und außerhalb der Hochschule (Zentrum für Schlüsselkompetenzen und Zentrum für gesellschaftliches Lernen und soziale Verantwortung ([www.uni-aktiv.org](http://www.uni-aktiv.org)); AG Qualitätsentwicklung der Universität Duisburg-Essen; Kommission des Innenministers NRW zur Neuorganisation der Polizeibehörden des Landes)

Direktor Labor für Organisationsentwicklung (Schwerpunkte: Unternehmenskultur, Innovation und soziale Verantwortung)

### Praxisorientierte Forschung und Lehre

Seit 1998 Professur für Organisationspsychologie und Organisationsentwicklung an der Universität Duisburg-Essen; Lehre in mehreren Studiengängen.

Gründer des Labors für Organisationsentwicklung ([www.orglab.de](http://www.orglab.de)) zur Vermittlung zwischen Theorie und Praxis mit einem kreativ-experimentellen Zugang zu Fragen der Organisationsforschung. Praxisbezogene forschende Lehre an der Zollverein School for Management and Design ([www.zollverein-school.de](http://www.zollverein-school.de)), am Instituto Superior Psicologia Aplicada ([www.ispa.pt](http://www.ispa.pt)) in Lissabon (Gastprofessur).

Langjähriger Leiter des Weiterbildungsstudiengangs „Personal- und Organisationsentwicklung“ im Haus der Technik (Essen).

Forschungsschwerpunkte: werteorientiertes Management (CSR, CC), Schlüsselkompetenzen (personal & social skills), Empowerment, Innovationsmanagement, Social Entrepreneurship, Kunst und Organisation, Qualitätsmanagement und Balanced Scorecard (wertschätzende Wertschöpfung).

### International

Zahlreiche internationale Vorträge und Zusammenarbeit mit Einrichtungen und Universitäten in Europa und USA (u.a. La Sapienza, Rom; LSE, London; ISPA, Lissabon; MIT, Harvard, Stanford U, USA). (Gründungs)Mitglied mehrerer internationaler Wissenschaftsvereinigungen (European Community Psychology Association, European Sustainability Group der Society for Organizational Learning). Ausrichter mehrerer internationaler Tagungen.

Mitarbeiter mehrerer internationaler Fachzeitschriften (J. of Prevention, Business Ethics, Europ. J. for Community and Social Psychology, Intern. J. for Agile and Extreme Programming)

Seit 2007 Präsident der European Community Psychology Association

### Zahlreiche Preise und Auszeichnungen

*UNIAKTIV:*

- \_Red-Dot-Design-Award Communication Design 2007
- \_Jimmy and Rosalyn Carter Award for Campus-Community-Partnership 2007
- \_Auszeichnung des Bundespräsidenten als Ausgewählter Ort im Land-der-Ideen 2008
- \_USable-Ideen Preis der Körber-Stiftung 2008

*Unternehmung Learning Journey – TeamAcademy SL:*

- \_Best-Practice-Award „Social Entrepreneurship“  
des BDA und des Stifterverbands der deutschen Wissenschaft 2008