



## Ereignisse und Ergebnisse des Jahres

### Laborbericht 2009

Prof. Dr. Wolfgang Stark  
Labor für Organisationsentwicklung  
Universität Duisburg-Essen

[www.orglab.de](http://www.orglab.de)

[www.uni-aktiv.org](http://www.uni-aktiv.org)

[www.micc-project.org](http://www.micc-project.org)

[www.strategische-allianzen.net](http://www.strategische-allianzen.net)

[www.csr-blackboard.de](http://www.csr-blackboard.de)

[www.ecpa-online.eu](http://www.ecpa-online.eu)

#### 1/2009

##### **Netzwerk Verantwortung Ruhr**

Gemeinsam mit dem Center for Responsibility Research am KWI ([www.responsibility-research.de](http://www.responsibility-research.de)), der Gesellschaft für Soziale Projekte ([www.sozialeprojekte.de](http://www.sozialeprojekte.de)) und ca. 30 Partnern aus der Wirtschaft, Unternehmen und Zivilgesellschaft gründet das OrgLab das Netzwerk Verantwortung Ruhr, um die Zusammenarbeit im Bereich gesellschaftlicher Verantwortung zwischen Wirtschaft, Gesellschaft und Wissenschaft zu intensivieren. Herausforderungen gesellschaftlicher Verantwortung und Integration sollen gemeinsam bearbeitet werden und dabei an eine langjährige Tradition in der Rhein-Ruhr-Region anknüpfen.

##### **Kick-Off Journeys des Forschungsverbunds Music – Innovation – Corporate Culture (MICC)**

Mit vier Kick-Off-Veranstaltungen in Wiesbaden, Essen, Berlin und Castrop-Rauxel startet der Forschungsverbund „Music-Innovation-Corporate Culture“ ([www.micc-project.org](http://www.micc-project.org)) sein Vorhaben, innovative Organisationskultur mit Hilfe von Musik zu analysieren und zu entwickeln. Mit den Gesprächskonzerten von Christopher Dell und der Jazz-Formation D.R.A. werden innovative Formen erprobt, um Unternehmenskultur neu zu erfahren. Das OrgLab ist Projektkoordinator dieses weltweit einzigartigen Vorhabens, das vom BMBF gefördert wird.

##### **Praktikantin vom Massachusetts Institute of Technology bei UNIAKTIV**

Um den Bereich der internationalen Projekte zwischen dem Massachusetts Institute of Technology (MIT) und der Universität Duisburg-Essen (UDE) auszubauen, unterstützt Nahathai Srivali (20), Studentin am MIT, das UNIAKTIV Team. Srivali studiert Chemieingenieurwesen und Management und hat im Public Service Center (PSC) des MIT gearbeitet. Ziele ihres Aufenthaltes bei UNIAKTIV sind der (inter)kulturelle Austausch über Service Learning und die verstärkte Suche nach gemeinsamen Service Learning-Projekten in Duisburg, Essen und im internationalen Ausland. [Mehr...](#)

##### **SchulMUN am Alfred-Krupp-Gymnasium Essen**

Schüler des Essener Alfred-Krupp-Gymnasiums und Studierende der Politikwissenschaft der Universität Duisburg-Essen simulieren eine Sitzung des UN-Sicherheitsrates. Es geht dabei um die Konflikte in Afghanistan und in Kolumbien sowie die Rolle der Drogenökonomie. Zweierteams von Schülern und Studierenden vertreten als Botschafter die Interessen jeweils eines Landes. Die Kooperation zwischen UNIAKTIV, dem Alfred-Krupp-Gymnasium, dem studentischen Duisburg-Essen Model United Nations e.V. und dem Institut für Entwicklung und Frieden geht mit dieser Veranstaltung in die zweite Runde. [Mehr...](#)

#### 2/2009

##### **Zwei Ausstellungen unter Beteiligung des OrgLab:**

##### **„Art meets Science – Virtual Water“ und „(Stadt)Schönheit – Eine Frage der Perspektive“**

140 Liter Wasser werden für eine Tasse Kaffee, 16 Kubikmeter für ein Kilo Fleisch oder für die Produktion eines Autos verbraucht. „Virtuelles Wasser“ ist die Bezeichnung für das nicht sichtbare, aber dennoch für die Herstellung verwendete Lebenselixier. Studierende der beiden internationalen Studiengänge „Water Science“ und „Transnational ecosystem-based Water Management“ haben in zwei Semestern kritisch und mit künstlerischen Mitteln unseren Umgang mit Wasser hinterfragt. „Art meets science“ ([www.artmeetsscience.de](http://www.artmeetsscience.de)) wird gemeinsam von UNIAKTIV, dem Biofilm Centre und dem Zentrum für Mikroskalige Umweltsysteme durchgeführt und von der Kulturstiftung Essen unterstützt.

Rund 100 Studierende unterschiedlichster Fachrichtungen der Universität Duisburg-Essen und der Hochschule Bochum (Architektur, Soziologie, Philosophie, Kognitions- und Medienwissenschaften) beleuchten in dem Seminar „(Stadt)Schönheit – eine Frage der Perspektive“ den Essener Stadtteil Katernberg (Standort des Weltkulturerbes Zollverein und als Zentrum der Kreativwirtschaft, aber auch ehemaliges Zechenviertel mit interkultureller Bevölkerung und erhöhter Arbeitslosigkeit). das Erscheinungsbild des Stadtteils. Interdisziplinäre Teams entwickeln Ideen, um der Entwicklung des Stadtteils neue Impulse zu liefern. Die Ergebnisse sind in einer öffentlichen Ausstellung in der Kirche am Katernberger Markt zu sehen. [Mehr...](#)

#### **QM-Entwicklung beim Caritas-Verband Fulda**

Der Bereich Jugendhilfe des Caritas-Verbands Fulda startet gemeinsam mit dem OrgLab ein 2-jähriges Projekt zur Qualitätsentwicklung. Ziel ist die Zertifizierung der Einrichtungen im Jahr 2011. Monika Bobzien und Prof. Dr. Wolfgang Stark übernehmen die Beratung und die Leitung des Steuerkreises.

### **3/2009**

#### **Universität Duisburg-Essen ist Gründungsmitglied des Hochschulnetzwerks „Bildung durch Verantwortung“**

Fünf Hochschulen gründen an der Universität Würzburg das „Hochschulnetzwerk - Bildung durch Verantwortung“ ([www.netzwerk-bdv.de](http://www.netzwerk-bdv.de)). Mit der Gründung des Netzwerks bekunden die Hochschulen ihren Willen, „persönliche und gesellschaftliche Verantwortung als wesentliche Bildungsaufgabe“ an ihren jeweiligen Standorten anzusehen und zu entwickeln. In dem von UNIAKTIV maßgeblich vorbereiteten Netzwerk übernimmt die Universität Duisburg-Essen die Projektkoordination. Weitere Gründungsmitglieder des Hochschulnetzwerks sind die Universitäten Erfurt, Mannheim, Würzburg und die Universität des Saarlandes. [Mehr...](#)

#### **Gesundheit und Führung im Betrieb**

Nach einer intensiven Pilotphase wird unter der Leitung von Dr. Hans-Jürgen Knorn das Projekt FÜHRUNGAKTIV bundesweit ausgerollt. In Zusammenarbeit mit der BARMER Ersatzkasse werden in Unternehmen verschiedener Wirtschaftsgruppen eintägige Workshops zum Thema Führung und Gesundheit durchgeführt. Bis zum Jahresende werden bundesweit 57 FÜHRUNGAKTIV-Workshops durchgeführt. Für das Jahr 2010 sind zum Ende des Jahres 2009 bereits 26 weitere Projekte vereinbart. [Mehr...](#)

#### **Visionäres Forum Ruhr gegründet**

Das OrgLab ist an der Gründung des Visionären Forum Ruhr beteiligt, das von den Juristen Dr. Peter Tückmantel und Robert Heinemann initiiert wird und Menschen und Institutionen vereinen und fördern will, die soziale Innovationen und neue Ideen für das Zusammenleben im Ruhrgebiet entwickeln. Erstes Projekt ist der Regionalwettbewerb „Diamantenschürfen im Ruhrgebiet“. [Mehr...](#)

### **4/2009**

#### **MICC auf dem 2. bundesweiten „Zukunftsforum Innovationsfähigkeit“ des BMBF in Berlin**

Das ungewöhnliche Vorhaben, einen musikalischen Zugang zu innovativen bzw. innovationsfähigen Organisationskulturen zu finden, stellt sich zum ersten Mal der Fachöffentlichkeit vor. Mit dem Beitrag „Organisation und Musik - Strategische Methoden zur Förderung der Innovationsfähigkeit in einer lebendigen Unternehmenskultur“ erläutern Wolfgang Stark und das MICC Team im Rahmen des Forums „Neue Arbeitswelten – neue Unternehmenskulturen“ das Projekt „Music – Innovation – Corporate Culture“ sowie die Ergebnisse der ersten experimentellen Schritte, die in Form von „Gesprächskonzerten“ und dem Erstellen von „Partituren“ nach dem Vorbild der „Neuen Musik“ stattgefunden haben. [Mehr...](#)

#### **Nationales Forum für Engagement und Partizipation**

Am 27. April und 15. Mai finden zwei Fachkongresse des Nationalen Forums des Bundesnetzwerks Bürgerschaftliches Engagement (BBE) im Berliner Reichstag sowie im Paul-Löbe-Haus statt. Die OrgLab-Mitarbeiter Jörg Miller, Stefan Tewes und Frauke Lange wurden als Experten zu verschiedenen Dialogforen eingeladen. Insgesamt wurden in 10 verschiedenen Dialogforen inhaltliche Zielsetzungen, Themenschwerpunkte entwickelt, eine Bestandsaufnahme der Zielgruppen, Akteure und Unternehmen vollzogen sowie eine Themenagenda für den 2. Fachkongress Mitte Mai verabschiedet. [Mehr...](#)

#### **Externe Evaluation von UNIAKTIV durch das HIS**

Im April 2009 wurden die Ergebnisse zur externen Evaluation von UNIAKTIV durch die Hochschul-Informationssystem GmbH (HIS) vorgelegt. Gemäß den Evaluationsergebnissen nimmt UNIAKTIV hinsichtlich des umfangreichen Angebotspektrums an Service Learning-Seminaren bundesweit eine Vorreiterrolle ein. Die Weiterführung von UNIAKTIV wird von der HIS uneingeschränkt weiterempfohlen. [Mehr...](#)

### **Fünfter Profeel-Tag bei der Stadtverwaltung Essen**

Zum fünften Mal findet der Profeel-Tag bei der Stadtverwaltung Essen statt. An diesem Tag wird für die Auszubildenden der Stadtverwaltung Essen das Thema „Ausbildung und Gesundheit“ in den Mittelpunkt gerückt. Ca. 350 Auszubildende der treffen sich in der Zeche Zollverein, dem Weltkulturerbe in Essen-Katernberg. Mit dem Profeel-Tag als einem Gesundheitstag für Auszubildende nimmt die Stadt Essen bundesweit eine Vorreiterrolle unter den Kommunen ein. Integriert wird die Veranstaltung in ein umfassendes System zur betrieblichen Gesundheitsförderung bei der Stadtverwaltung Essen, das durch das Labor für Organisationsentwicklung begleitet und bundesweit mit der BARMER-Ersatzkasse umgesetzt wird. [Mehr...](#)

### **Start von Ideenstifter<sup>3</sup>**

Im Rahmen des Forschungsprojekts „StratAll“ ([www.strategische-allianzen.net](http://www.strategische-allianzen.net)) und in Zusammenarbeit mit der Bürgerstiftung Duisburg wird das Vorhaben METALOG-Gründung erstmals umgesetzt. Kern des Ideenstifter-Prozesses ist ein sukzessiver Entwicklungsgang aus insgesamt sechs 120-minütigen Innovation-Conferences, in denen sukzessiv neue Lösungsideen für (lokale) soziale Herausforderungen erfunden, diese mit Hilfe des (Social)Rapid Prototyping auf Umsetzbarkeit getestet und schließlich durch Aktivierung von lokalem Bürgerengagement umgesetzt werden. [Mehr...](#)

## **5/2009**

### **MICC bei Ed Schein im IBM-Forschungszentrum in Zürich**

MICC diskutiert im Rahmen eines Workshops zu *Nachhaltigen Transformationsprozessen* im IBM-Forschungszentrum mit dem Nestor der Organisationsentwicklung, Prof. Edgar Schein vom MIT in Cambridge, über Forschungsansätze im Bereich der Organisationskultur und präsentiert den innovativen Ansatz der Analyse und Entwicklung von Organisationskultur durch Musik. [Mehr...](#)

### **OrgLab engagiert sich**

Um ein Zeichen zu setzen, wie Universitäten gesellschaftliche Verantwortung praktisch übernehmen können, engagieren sich die Mitarbeiter von UNIAKTIV und OrgLab ehrenamtlich für die Single-Party für Menschen mit geistiger Behinderung der Diakonie Ruhr „Verliebt – in Bochum“. Die Party, die bereits seit mehreren Jahren von der Diakonie Ruhr in Kooperation mit weiteren Trägern von Einrichtungen für Menschen mit geistiger und mehrfacher Behinderung in Bochum ausgerichtet wird, findet in diesem Jahr erstmals im Bochumer RuhrCongress statt. [Mehr...](#)

## **6/2009**

### **State-of-the-Art-Vortrag beim Europäischen Kongress für Psychologie in Oslo**

Prof. Dr. Wolfgang Stark wird eingeladen, beim 11. European Congress of Psychology ([www.ecp2009.no](http://www.ecp2009.no)) in Oslo die state-of-the-art-presentation zu Corporate Social Responsibility zu halten. Gemeinsam mit Kollegen aus Italien und Portugal organisiert er außerdem Workshops zu „The Art of Community Building in Europe“. [Mehr...](#)

### **UNIAKTIV-Preise 2009**

Im Rahmen des „Dies Academicus“ wird zum zweiten Mal der UNIAKTIV-Preis für Studierende, Lehrende sowie Non-Profit-Einrichtungen vergeben. Die mit 1000 € dotierten Preise wurden von der Universität Duisburg-Essen, der Stiftung Mercator, sowie vom Zentrum für gesellschaftliches Lernen und soziale Verantwortung (UNIAKTIV) für herausragende Leistungen auf den Gebieten des bürgerschaftlichen Engagements sowie des Service Learning vergeben. [Mehr...](#)

### **Experten Workshop zu Treibern & Hemmnissen in Strategischen Allianzen**

Ein Expertenworkshop zu den ersten Ergebnissen (z.B. bisher erarbeitete Instrumente, erste Befunde, Ergebnisse aus den Fallstudien) des Forschungsverbunds StratAll ([www.strategische-allianzen.net](http://www.strategische-allianzen.net)) beschäftigt sich mit Treibern und Hemmnissen in Strategischen Allianzen. Weiterführende Allianzthemen wie u.a. „Wissensmanagement & Kommunikation in Strategischen Allianzen“ oder „Messen/Controlling von Innovation und Nachhaltigkeit“ werden bearbeitet.

### **Workshop „Organisationskultur“ des Projekts MICC in Berlin**

Der aktuelle Stand der Forschung im Bereich der Organisationskultur wird beim Workshop des MICC-Projekts ([www.micc-project.org](http://www.micc-project.org)) im Self-Hub in Berlin beleuchtet. Anschaulich werden die Erörterungen insbesondere durch den musikalischen Beitrag des Jazz-Vibraphonisten, Improvisationsexperten und Forschungspartners im Projekt MICC Christopher Dell ([www.ifit.de](http://www.ifit.de)). Expertinnen und Experten aus Forschung und Organisationspraxis diskutierten über forschungsmethodische Zugänge zu Organisations- und Unternehmenskultur und über Möglichkeiten der Anwendung in der Organisations- bzw. Unternehmenspraxis.

## **7/2009**

### **Gründung des UNIAKTIV-Beirates**

Am 21. Juli 2009 wird der UNIAKTIV-Beirat gegründet. Der Beirat setzt sich aus Vertreterinnen und Vertretern der UDE, Non-Profit-Einrichtungen aus dem Duisburger und Essener Raum sowie Studierenden der UDE zusammen. Der Beirat übt eine beratende, unterstützende und kontrollierende Funktion aus. [Mehr...](#)

### **Ausbildung und Gesundheit**

Der Workshop AZUBIAKTIV findet bei Unternehmen und insbesondere bei deren Auszubildenden großes Interesse. Im Mittelpunkt stehen Belastungen, denen sich Auszubildende in ihrer Lebensphase, gerade auch mit Blick auf ihren Arbeitsplatz, ausgesetzt sehen. Unter der Leitung von Dr. Hans-Jürgen Knorn und in Zusammenarbeit mit der BARMER Ersatzkasse wurden bundesweit Multiplikatoren geschult; darüber hinaus allein die Mitarbeiter/innen des Orglab 25 Veranstaltungen im 2. Halbjahr 2009 durchgeführt. [Mehr...](#)

## **8/2009**

### **Sammelband zu Service-Learning an Hochschulen herausgegeben**

Im August 2009 erscheint in der Beltz-Bibliothek „Raus aus dem Elfenbeinturm? – Entwicklungen in Service Learning und bürgerschaftlichem Engagement an deutschen Hochschulen – hrsg. von Karsten Altenschmidt, Jörg Miller und Wolfgang Stark. Der Band versammelt berichtet über Theorien, Methoden und Praxisansätze Service Learning und bürgerschaftliches Engagement an deutschen Hochschulen und ist richtungsweisend für ein neues Verständnis von Hochschulen in der Gesellschaft. [Mehr...](#)

## **9/2009**

### **OrgLab-Forschungsreise nach Spanien**

Die vom 21.-22. September ausgerichtete 8. Konferenz der European Academy of Business in Society (EABIS) führt den OrgLab-Mitarbeiter Stefan Tewes an die IESE Business School (University of Navarra) zum EABIS 8th Annual Colloquium „The Role and Purpose of Business in Society: Challenges and Issues for Global and Corporate Governance. Bezugnehmend auf die aktuelle ökonomische Krise wird der Fokus insbesondere auf eine globale Perspektive gerichtet und die Herausforderungen für die Weltgesellschaft – Demographischer Wandel, Urbanisierung, Klimawandel und Globalisierung – diskutiert. [Mehr...](#)

### **Das OrgLab erweitert sich - Steinbeis Transferzentrum „Innovation and Sustainable Leadership“ gegründet**

In Kooperation mit der renommierten und weltweit tätigen Steinbeis Stiftung für Wirtschaftsförderung ([www.stw.de](http://www.stw.de)) gründet der Leiter des OrgLab, Prof.Dr. Wolfgang Stark, das Steinbeis Transferzentrum „Innovation and Sustainable Leadership“. Ziel ist der Transfer von Ergebnissen aus der wissenschaftlichen Forschung in die Praxis, die Entwicklung praxisorientierter Projekte und Fort- und Weiterbildungsprogrammen in den Feldern Innovation und Verantwortung.

### **Umgang von Führungskräften mit der Krise**

Den Umgang von Führungskräften mit den Auswirkungen der Finanzkrise untersucht das Orglab gemeinsam mit dem renommierten Executive Search-Institut S.U.P. (Societät für Unternehmensplanung, Basel und Frankfurt – [www.sup-consultants.com](http://www.sup-consultants.com)). Die Ergebnisse der Studie sollen Schlußfolgerungen zulassen, welche Strategien und Kulturen beim Umgang mit Krisensituationen angewendet werden und erfolgreich sind. Sie werden 2010 vorgestellt.

## **10/2009**

### **7th European Congress of Community Psychology in Paris**

Prof. Dr. Wolfgang Stark eröffnet als Präsident der European Community Psychology Association ([www.ecpa-online.eu](http://www.ecpa-online.eu)) den siebten Europäischen Kongress für Gemeindepsychologie, an dem über 300 Wissenschaftler und Praxisexperten aus aller Welt teilnehmen. Die OrgLab-Mitarbeiter David Vossebrecher, Stefan Tewes, Nina Chengappa und Tobias Weller haben gemeinsam mit dem Präsidenten der französischen Vereinigung für Gemeindepsychologie, Thomas Saias, das wissenschaftliche Programm vorbereitet, und sind als Moderatoren und in Poster-Sessions aktiv. [Mehr...](#)

### **Taquna „Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements“ am Fraunhofer-Institut in Berlin**

Auf der ersten Tagung des Förderschwerpunktes „Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements“ diskutierten über 30 Forschungsverbände ihre Ergebnisse hinsichtlich Gemeinsamkeiten und Schnittmengen. Das OrgLab beteiligte sich mit StratAll ([www.strategische-allianzen.net](http://www.strategische-allianzen.net)) zum Thema „Open Innovation: methodologische Präzisierung und praktische Umsetzung“ und mit MICC ([www.micc-project.org](http://www.micc-project.org)) zur Frage der (Nicht)Planbarkeit von Innovationen und der Notwendigkeit neuer Ansätze. [Mehr...](#)

### **UNIAKTIV - der Weg zur engagierten Universität**

#### **Minister Laschet würdigt Leistungen des Zentrums für gesellschaftliches Lernen und soziale Verantwortung**

Unter dem Veranstaltungstitel „UNIAKTIV - der Weg zur engagierten Universität. Service Learning und bürgerschaftliches Engagement an Hochschulen“ präsentiert UNIAKTIV zum Ende der Förderung durch die Stiftung Mercator die erzielten und beachtlichen Ergebnisse im Duisburger Lehmbruck Museum. Über 1.000 Studierende, sieben Fakultäten, 28 Lehrende und über 120 Einrichtungen haben bis zum Sommersemester 2009 durch die von UNIAKTIV begleiteten Kooperationen zwischen Hochschule und Gesellschaft profitiert.

Minister Laschet ([www.mgffi.nrw.de](http://www.mgffi.nrw.de)) würdigt die Vorreiterrolle von UNIAKTIV in der deutschen Hochschullandschaft und betont die Notwendigkeit des Wissenstransfers zwischen Universität und Gesellschaft im Rahmen von Service-Learning. UNIAKTIV wird im Wintersemester durch das Rektorat der Universität Duisburg-Essen weitergefördert. [Mehr...](#)

## 11/2009

### **Start des EU-Projekts: TEMPO in CSR**

Gemeinsam mit Universitäten aus Frankreich, Österreich, Ungarn und Schottland unter Federführung der Radboud Universität Nijmegen erarbeitet und erprobt das Orglab Module einer europaweiten CSR-Ausbildung für Wissenschaftler und Praktiker gemeinsam mit Unternehmen aus verschiedenen Ländern. Das Projekt wird im Rahmen des ERASMUS-Programms der EU gefördert. [Mehr...](#)

### **Relaunch der Internetplattform CSR-Blackboard**



In Zusammenarbeit mit der Kommunikationsagentur Early & Bird wird die Weiterentwicklung der Daten- und Informationsplattform CSR-Blackboard ([www.csr-blackboard.de](http://www.csr-blackboard.de)) rund um das Thema gesellschaftliche Verantwortung gestartet. Die Plattform ist insbesondere für Studierende, Promovierende und Dozenten konzipiert und soll die Verbreitung eines verantwortlichen Gedankengutes fördern. Der Relaunch ist für den 01.02.2010 geplant.

### **METALOG 2: Gabel-Consulting**

Der zweite METALOG für soziale Innovationen startet in Zusammenarbeit mit dem Unperfekthaus Essen. Gabel-Consulting – so der Name des Essener METALOGs – bringt drei Vertreter („Entscheider“) von verschiedenen Institutionen mit rund 30 interessierten Personen („Berater“) zusammen. Aus der großen multisektoralen Teilnehmerrunde haben sich um jedes Thema kleinere Beraterteams formiert, die innerhalb des fünfstufigen Prozesses an der Problemlösung arbeiten. [Mehr...](#)

### **Impulse für das Nordviertel: Lehrforschungsprojekt kooperiert mit HPI School in Potsdam**

Im Zentrum des interdisziplinären Lehrforschungsprojektes „Heimat! Neue Heimat?“ steht die Untersuchung und die innovative Veränderung des Essener Nordviertels. Hierfür werden psychologische, kulturwissenschaftliche, philosophische, künstlerische und städtebauliche Sichtweisen und Studierende zusammengeführt und lassen somit einen breiten Blick zu. Besonderheit ist die Kooperation mit der renommierten Scholl for Design Thinking am Hasso-Plattner-Institut in Potsdam (<http://www.hpi.uni-potsdam.de/d-school/home.html>): Nach dem Vorbild der "d.school" an der Stanford Universität wird hier mit der Methode des "Design Thinking" die Fähigkeit geschult, in multidisziplinären Teams besonders benutzerfreundliche Produkte und Dienstleistungen zu entwickeln. [Mehr...](#)

### **UNIAKTIV – Konferenzbesuch in Athen**

Auf dem 3rd International Symposium on Service Learning (22.-24.9.2009) in Athen diskutieren die UNIAKTIV-Mitarbeiter Karsten Altenschmidt und Jörg Miller die Entwicklung des universitären Service Learning in Deutschland und präsentieren aktuelle Ergebnisse der Seminarevaluation. [Mehr...](#)

### **MICC Fachtagung „Organisation, Innovation und Musik“ in Düsseldorf**

Der Klanganthropologe Holger Schulze (UdK Berlin) machte mit seinem Gastvortrag „Neu ansetzen – zur Handlungstheorie in erneuernder Absicht“ den Auftakt zur ersten öffentlichen Tagung im Rahmen des Forschungsprojektes MICC. Besonderes Highlight der Veranstaltung war der Vortrag sowie der Auftritt der Jazz-Formation DRA (Dell, Ramond, Astor), die „Organisationspartituren“, die im Rahmen der Forschungsarbeiten von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der MICC Projektpartner erarbeitet wurden, improvisatorisch vertonten. [Mehr...](#)

## 12/2009

### **Ausweitung des Hochschulnetzwerks „Bildung durch Verantwortung“**

Bereits im Rahmen des dritten nationalen Kongress zum Thema Service Learning am 16. und 17. November 2009 in Stuttgart unter dem Motto „Do it - Learn it - Spread it!“, der von UNIAKTIV und dem OrgLab aktiv mitgestaltet wurde, wurde „Hochschulnetzwerk - Bildung durch Verantwortung“ erweitert durch die Universität Osnabrück sowie die Leuphana Universität Lüneburg. Eine enge Kooperation zwischen Hochschulnetzwerk und der Jimmy-and-Rosallyn-Carter-Stiftung für Campus-Community-Partnership wird im Dezember 2009 vereinbart und soll 2010 Service Learning und Campus-Community Partnership in der Hochschulpolitik in Deutschland verankern. [Mehr...](#)

Hinter vielen Partnern des OrgLab stecken Menschen, die wesentlich zum Erfolg unserer Projekte beitragen und beigetragen haben. Diesen Menschen möchten wir hiermit nochmals persönlich danken für die Kooperationsbereitschaft und Begeisterung, die uns beflügelt hat. So eine Liste ist natürlich nie vollständig, weil Menschen – und besonders wir – einfach nicht perfekt sind! Daher auch allen, die wir vergessen haben, herzlichen Dank!

Vanessa Albus – Prof. Jeffrey Anderson, Ph.D. – Cornelia Arend – Felix Astor – Dr. Nicole Auferkorte-Michaelis – Prof. Dr. Gerhardt Bäcker – Hannah Baltes – Dr. Rolf Bartke - Gabriele Bartsch - Elisabeth Becker – Stephanie Becker – Manfred Berns – Michael Beul – Henrike Biersch – Simon Blake - Miko Böckly – Brunhilde Böhls – Prof. Dr. Fritz Böhle – Prof. Dr. Franz Bosbach - Klaus Bremen – Claudia Bremer – Prof. Dr. Tobina Brinker – Wolfgang Brockhoff – Philippe Büttner – Anja Chiradia – Dr. Ulrich Cichy – Prof. Dr. Tobias Debiel – Prof. Dr. Rolf Dobischat – Karin Dubbert – Eva Dyllong – Nils Echterhoff – Dr. Jörg Ernst – Dr. Bernhard Frank - Andreas Fateh – Prof. Dr. Hans-Curt Flemming – Karlheinz Freudenberg – Klaus Fritsche – Prof. Andy Furco, Ed.D. – Carolin Gebel – Carla Gellert – Marie-Claire Goebbels - Gabriele Greenlee – Franz-Josef Gründges – Prof. Dr. Jens Martin Gurr – Nina Haferkamp – Jan Hammerer – Dr. Thomas Hanke - Andrea Hankeln – Johannes Paul Hanselmann – Frank Hartung – Prof. Dr. Ulrich Hassenpflug – Prof. Dr. Ludger Heidbrink – Prof. Dr. Peter Ulrich Hein – Robert Heinemann - Sandra Hentschel – Coco Hermesen - Katrin Heymann - Dr. Helmut Hildebrandt - Dr. Marita Hilgenstock– Sabrina Hilz - Günther Hinken - Patrick Hintze – Prof. Dr. Manfred Hofer – Monika Hurschmann – Alison Hynd, Ph.D. – Herbert Jacobs – Reinhard Jammers – Prof. Dr. Jan Jonker – Thorsten Kamin - Elke Käufer – Petra Kersting – Mike Khalil – Prof. Dr. Ute Klammer – Simon Kleff – Prof. Dr. Nicole Krämer – Janina Krüger – Sigrid Lange – Mario Leikop – Christiane Leissner – Monika Lenkaitis – Adam Lenkiewicz – Karin Lentjes - Peter Liffers – Dr. Wolfgang Looss – Dr. Bernhard Lorenz – Bärbel Marcziński – Rolf Mehnert – Margarete Meyer – Prof. Dr. Hildegard Müller-Kohlenberg – Dr. Oliver Locker-Grütjen – Andrea Multmeier – Prof. Dr. Gerd Mutz – Prof. Dr. Claudia Neusüß – Paula Nitschke – Birgit Pech – Prof. Dr. Markus Peschel – Dr. Anja Pitton – Michael Preis – Dr. Friederike Preiß – Prof. Dr. Ulrich Radtke - Christian Ramond - Christian Rauch – Prof. Dr. Heinz Reinders – Julia-Lena Reinermann – Dieter Reinhardt – Kurt A. Reinhardt – Corinna Reker – Dr. Claudius Riegler – Dr. Wolfgang Rohe – Prof. Edgar Schein - Holger Schmidhuber – Andrea Schmidt – Andreas Schmidt - Prof. Dr. Alexander J. Schmidt – Dr. Marc Schmidt – Sebastian Schmidt – Sebastian Scholzen – Prof. Dr. Dieter Schramm – Dr. Elke Schubert – Angelika Schulte – Patrick Schulte – Prof. Dr. Christof Schulz – Susanne Schulz - Prof. Dr. Holger Schulze – Oliver Schwarz – Thomas Schwarz – Marcel Sekula – Prof. Dr. Anne Sliwka – Sabrina Sobieraj – Achim Sollanek - Ulrike Sommer – Georg Spehr – Anne Suchalla - Sally Susnowitz, Ph.D. – „Ploy“ Srivali – Andreas Teusch – Margret Tewes - Dr. Bernhard Thunemeyer – Dr. Minh-Chau Tran - Dr. Peter Tückmantel – Dr. Manfred Wahle – Kirsten Weihofen – Stefanie Wöfle – Prof. Dr. Ulrich Weinberg – Roland Weiss – Reinhard Wiesemann – Prof. Dr. Rhenatus Widmann - David Wirth – Dr. Günther Wolfswinkler – Dr. Claudio Zettel



#### **Förderung der Interdisziplinarität**

Zum Jahresende 2009 werden am OrgLab neben den Leitern Prof. Dr. Wolfgang Stark und Dr. Hans-Jürgen Knorn zehn wissenschaftliche MitarbeiterInnen, zwei wissenschaftliche Hilfskräfte und elf studentische Hilfskräfte aus verschiedensten Disziplinen arbeiten. Folgende Disziplinen werden am OrgLab vereintigt: Pädagogen, Soziologen, Kommunikationswissenschaftlern, Psychologen, Architekten und Wirtschaftswissenschaftler.

#### **OrgLab-Management-Team:**

Oliver Bluszczy, Dr. Hans-Jürgen Knorn, Frauke Lange, Jörg Miller, Prof. Dr. Wolfgang Stark

#### **OrgLab-Zentrale:**

Stefan Tewes, Nina Chengappa, Tobias Weller ([www.orglab.de](http://www.orglab.de))

#### **Projekte 2009:**

##### **UNIAKTIV:**

Karsten Altenschmidt, Carina Dickschus, Olaf Dunder, Daniela Filetti, Nina Hallier, Jörg Miller, Prof. Dr. Wolfgang Stark, Mareike Stickdorn, Vanessa Weingarten

##### **Gesundheit am Arbeitsplatz:**

Kerstin Pia Henke, Ahmed Khalifa, Dr. Hans-Jürgen Knorn, Sahra Küpper-Kamphuis, Malte Matzke, Julia Tomuschat

##### **MICC:**

Oliver Bluszczy, Prof. Christopher Dell, Gisela Humpert, Michaela Margiciok, Prof. Dr. Wolfgang Stark, David Vossebrecher

##### **STRATALL:**

Frauke Lange, Prof. Dr. Wolfgang Stark, Esther Stockhausen, Kim Stöckmann

##### **TEMPO in CSR:**

Prof. Dr. Wolfgang Stark, Stefan Tewes

##### **CSR-Blackboard**

Nina Chengappa, Oliver Schwarz, Stefan Tewes, Tobias Weller

##### **Lehrbeauftragte im OrgLab:**

Bernd Kiefer, Dr. Wolfgang Looss, Bettina Rudert

##### **Freiberufliche MitarbeiterInnen:**

Tom Blank, Monika Bobzien